



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 49] नई दिल्ली, दिसम्बर 1—दिसम्बर 7, 2013, शनिवार/अग्रहायण 10—अग्रहायण 16, 1935
No. 49] NEW DELHI, DECEMBER 1—DECEMBER 7, 2013, SATURDAY/AGRAHAYANA 10—AGRAHAYANA 16, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 2013

सा.का.नि. 270.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय, विधि कार्य विभाग समूह 'ग' भर्ती नियम, 2001 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई अथवा हटाई जाने वाली वस्तुओं को छोड़कर, विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग में वरिष्ठ न्यायालय लिपिक ग्रेड-I, वरिष्ठ न्यायालय लिपिक ग्रेड-II और न्यायालय लिपिक के पदों पर भर्ती की विधि को विनियमित करते हुए एतद्वारा नियम बनाते हैं, नामतः :—

1. **लघु शीर्ष और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों को विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 कहा जाएगा ।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवर्तित होंगे ।

2. **अनुप्रयोग.**—ये नियम, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा इन पदों से संबद्ध वेतनमान, उक्त अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्टानुसार होंगे ।

4. **भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं और इनसे संबंधित अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्टानुसार होंगे।

5. **अनर्हता.**—कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो।

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया, उक्त पदों पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्र सरकार, यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति तथा विवाह करने वाले अन्य पक्ष पर लागू व्यक्तिगत कानून के अधीन अनुज्ञेय है और कि ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो उस व्यक्ति को, इन नियमों के लागू होने से छूट दी जा सकती है।

6. **छूट देने की शक्ति.**—जहां केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो केन्द्र सरकार आदेश द्वारा और लिखित में इसके कारणों को दर्ज करके, किसी वर्ग अथवा श्रेणी या व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को शिथिल कर सकती है।

7. **व्यावृत्ति.**—केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसरण में इन नियमों का अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और विशेष श्रेणी के अन्य व्यक्तियों को उपलब्ध अपेक्षित आरक्षण आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	क्या प्रवरण पद है अथवा अप्रवरण पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वरिष्ठ न्यायालय लिपिक ग्रेड-1	14* (2013) *कार्यभार पर आधारित भिन्नता के अध्यक्षीन	सामान्य केन्द्रीय सरकार समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुलिपिकीय	वेतन बैंड-2, रु. 9,300-34,800 और ग्रेड वेतन रु. 4,200	अप्रवरण	लागू नहीं
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं		क्या पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में सीधी भर्ती के लिए विनिर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं		लागू नहीं		लागू नहीं	
भर्ती की विधि, क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भरी जानी है और विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत			पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाना है		
(10)			(11)		
100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा			विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग में कार्य कर रहे वरिष्ठ न्यायालय लिपिक ग्रेड-II की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, ऐसा न होने पर वरिष्ठ न्यायालय लिपिक ग्रेड-II और न्यायालय लिपिक के ग्रेडों में 13 वर्ष की सम्मिलित सेवा पूरी की हो		

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संघटना क्या है ?

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती किये जाने हेतु संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना अपेक्षित है

(12)	(13)
------	------

समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल हैं :—

लागू नहीं ।

- | | |
|--|----------|
| 1. उपसचिव (प्रशा.) विधि कार्य विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशा.) विधि कार्य विभाग | —सदस्य |
| 3. विधि सचिव द्वारा नामित कोई समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2 वरिष्ठ न्यायालय लिपिक ग्रेड-II	23* (2013) *कार्यभार पर आधारित विभिन्नता के अध्यक्षीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200—20200 में ग्रेड वेतन रु. 2400 सहित	अप्रवरण	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(10)	(11)
100 प्रतिशत पदोन्नति	विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग में कार्यरत न्यायालय लिपिकों की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम आठ वर्ष की अर्हक सेवा कर ली हो ।

(12)	(13)
------	------

समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति जिनमें निम्नांकित शामिल हैं :—

लागू नहीं ।

- | | |
|--|----------|
| 1. उपसचिव (प्रशा.) विधि कार्य विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशा.) विधि कार्य विभाग | —सदस्य |
| 3. विधि सचिव द्वारा नामित कोई समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3 न्यायालय लिपिक	51* (2013) *कार्यभार पर आधारित विभिन्नता के अध्यक्षीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन-बैंड-1, रु. 5200—20200 में ग्रेड वेतन रु. 1900 सहित	अप्रवरण	आयु सीमा 18 से 27 के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के

(6)		
लिए 40 वर्ष की आयु तक शिथिलनीय)		
नोट - आयु - सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निर्धारित की गई तारीख के अनुसार होगी।		
(7)	(8)	(9)
(1) अनिवार्य अर्हताएं	आयु के लिए—नहीं	सीधी भर्ती के लिए 2 वर्ष
(I) मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा समतुल्य से 12वीं कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण; और	शैक्षणिक योग्यताओं के लिए— हां	
(II) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 अक्षर प्रति मिनट टंकण या हिंदी में 30 अक्षर प्रति मिनट टंकण गति की योग्यता (प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन की औसत से 10500 केडीपीएच/9000 केडीपीएच के तदनु रूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)		
(III) वांछनीय अर्हताएं		
(i) उच्च न्यायालय अथवा उच्चतम न्यायालय में प्रेक्टिस कर रहे अधिवक्ता के कार्यालय में कम से कम दो वर्ष का अनुभव		
(ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक की उपाधि।		
(10)	(11)	
(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत	(क) विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग और विधायी विभाग) में कार्यरत एमटीएस की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने वेतन बैंड-1, रु. 5200 - 20200 में ग्रेड वेतन -रु. 1800 सहित कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो।	
(ii) 25 प्रतिशत विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग और विधायी विभाग में कार्यरत बहु-कार्य कर्मचारी (एमटीएस) की पदोन्नति द्वारा	(ख) विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग और विधायी विभाग) में कार्यरत एमटीएस जिन्होंने पीबी-1, रु. 5200-20200 में ग्रेड वेतन-रु. 1800 में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो, में से कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से आयोजित सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा। प्रतियोगी परीक्षा की स्कीम और पाठ्यक्रम कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निर्धारित किया जाएगा। यदि पर्याप्त संख्या में व्यक्ति उपलब्ध नहीं होते हैं तो रिक्तियों को पदोन्नति द्वारा भरा जाएगा।	
(iii) 25 प्रतिशत विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग और विधायी विभाग) में कार्यरत एमटीएस में से सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर।		

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नांकित शामिल हैं :—	लागू नहीं
1. उप-सचिव (प्रशा.) विधि कार्य विभाग	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशा.) विधि कार्य विभाग	—सदस्य
3. विधि सचिव द्वारा नामित कोई समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/02/2011-प्रशा. I (वि.का.)]

रवीन्द्र कुमार, उप सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE**(Department of Legal Affairs)**

New Delhi, the 26th November, 2013

G.S.R. 270.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Department of Legal Affairs, Group 'C' posts Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Court Clerk Grade I, Senior Court Clerk Grade II and Court Clerk in the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, Group 'C' posts Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, Pay Band and Grade Pay or Scale of Pay.—The number of the said posts, their classification, Pay Band and Grade Pay or Scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the posts	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Court Clerk Grade-I	14* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs. 93,00—34,800 with Grade pay of Rs. 4200	Non-selection	Not applicable
Educational qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
(10)		(11)			
100% by promotion		By promotion of the Senior Court Clerks Grade II in the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs having rendered atleast five years’ qualifying service in that grade, failing which Senior Court Clerks Grade-II with thirteen years’ combined service in the grades of Senior Court Clerk Grade-II and Court Clerk.			
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(12)			(13)		
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of :—				Not applicable.	
(1) Deputy Secretary (Admn.), Department of Legal Affairs		—Chairman			
(2) Under Secretary (Admn.), Department of Legal Affairs		—Member			
(3) Any Group ‘A’ officer nominated by Law Secretary		—Member			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Senior Court Clerk Grade-II	23* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 52,00—20,200 with grade pay of Rs. 2,400	Non-Selection	Not applicable
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
(10)		(11)			
100% by Promotion		By Promotion of Court Clerks in the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs having rendered at least eight years' qualifying service in that grade.			
(12)		(13)			
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—				Not applicable	
(1) Deputy Secretary (Admn.), Department of Legal Affairs		—Chairman			
(2) Under Secretary (Admn.), Department of Legal Affairs		—Member			
(3) Any Group 'A' officer nominated by Law Secretary		—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Court Clerk	51* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5,200—20,200) and grade pay of Rs. 1900	Non-Selection	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government from time to time). Note :- The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

(7)	(8)	(9)
(I) Essential Qualification:—	for age —No.	Two years for direct recruits
(I) 12th Class pass or equivalent from a recognized Board or equivalent; and	for educational qualification —Yes	
(II) ability to type with a typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on computer. (35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depression for each word);		
(III) Desirable Qualifications:—		
(i) Experience of at least two years in the office of an Advocate practicing before a High Court or the Supreme Court; and		
(ii) Degree in Law from a recognized University.		

(10)	(11)
(i) Fifty per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission;	(A) By promotion of Multi-Tasking Staff in the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs and Legislative Department) having rendered at least three years regular service in PB-1, Rs. 52,00-20,200 with grade pay of Rs. 1800.
(ii) Twenty five per cent by promotion from amongst the Multi-Tasking Staff in the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs and Legislative Department);	(B) By Limited Departmental Competitive Examination through Staff Selection Commission from amongst the Multi-Tasking Staff in the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs and Legislative Department) having rendered at least three years regular service in PB-1, 52,00-20,200 with grade pay of Rs. 1800. The scheme and syllabus for the Competitive examination shall be as determined by the Staff Selection Commission. If sufficient number of persons are not available, the vacancies shall be filled by promotion.
(iii) Twenty five per cent on the basis of Limited Departmental Competitive Examination from amongst the Multi-Tasking Staff in the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs and Legislative Department).	

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable
(1) Deputy Secretary (Admn.), Department of Legal Affairs	—Chairman
(2) Under Secretary (Admn.), Department of Legal Affairs	—Member
(3) Any Group 'A' officer nominated by Law Secretary	—Member

[F. No. A-12018/02/2011-Admn. I (LA)]

RAVINDRA KUMAR, Dy. Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग)

नई दिल्ली, 27 नवंबर, 2013

सा.का.नि. 271 .—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय मीन उद्योग परिपालन संस्थान (वर्ग-3 और वर्ग-4 पद) भर्ती नियम, 1968 को, जहां तक उसका संबंध प्रधान लिपिक, ज्येष्ठ भंडारी और लेखाकार के पदों से है और केन्द्रीय मात्स्यिकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, प्रशासनिक अधिकारी और कार्यालय अधीक्षक भर्ती नियम, 2008 को, जहां तक उसका संबंध कार्यालय अधीक्षक के पद से, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, कार्यालय अधीक्षक भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती के किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. कार्यालय अधीक्षक	09* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, रु. 9,300- 34,800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	30 वर्ष से अनधिक टिप्पण 1: —केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।

(6)

टिप्पण 2 :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री।
टिप्पण 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकोनुसार शिथिल की जा सकती है।

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(10)

(11)

(i) 60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)
(ii) 40 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

वेतन बैंड 1, 5200-20,200 रु.+ ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक और भंडारी जिसने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है और किसी सरकारी या सरकारी मान्यताप्राप्त संस्था से प्रशासन, लेखा और भंडार विषयों में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किया है।

टिप्पण -1: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारी द्वारा संबंधित श्रेणी या पद में विहित अर्हित सेवा पूरी होने की तारीख के संदर्भ से तैयार ही जाएगी।

टिप्पण -2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब

(11)

कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण -3: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य प्रशासनों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 1, 5200-20,200 रु.+ ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो, और

(ख) जिनके पास सरकारी विभागों या उपक्रमों में प्रशासन, लेखा और स्थापना संबंधी विषयों में दो वर्ष का अनुभव है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित कियी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —अध्यक्ष
2. उप निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य
3. अवर सचिव (मत्स्य), पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग —सदस्य
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन —सदस्य

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. 3-02/2012-मत्स्य. प्रशा.]

योगेन्द्र कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 27th November, 2013

G.S.R. 271.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Institute of Fisheries Operatives (*Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1968 in so far as they relate to the posts of Head Clerk, Senior Store Keeper and Accountant and the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Senior Administrative Officer, Administrative Officer and Office Superintendent Recruitment Rules, 2008 in so far as they relate to the post of Office Superintendent, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Office Superintendent Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band, grade pay or pay scale .—The number of post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age, limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age, limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay band, grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Office Superintendent	09* (2013) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, ₹ 93,00—34,800 with grade pay of ₹ 4200	Selection	Not exceeding 30 years Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age, limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Bachelor's degree from recognized university Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be		Age: No EQ : No		Two years for direct recruits and promotees	

(7)

re-corded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption, to be made

(10)

(11)

(i) 60 per cent by promotion failing which by deputation (including short-term contract).

(ii) 40 per cent by deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

Promotion :

Upper Division Clerk and Storekeeper in the Pay Band I of ₹5200-20200 with Grade Pay of ₹ 2400 with ten years regular service in the grade and having successfully undergone training in Administration, Accounts and Stores matters from a government or government recognized institution.

Note 1: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of prescribed qualifying service in the respective grade or post.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their period of probation for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.

Deputation (including short term contract):

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Universities or Recognized Research Institutions or Councils or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous organizations:

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with six years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band (PB I) of ₹ 5200- 20200 with Grade Pay of ₹ 2800 or equivalent in the parent cadre or Department; or
- (iii) with ten years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band (PB I) of ₹ 5200-20200 with Grade Pay of ₹ 2400 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(11)

- (b) possessing two years' experience in administration, accounts and establishment matters in a government department or undertaking.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The Maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note : For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be Consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—

1. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training —Chairman
2. Deputy Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training —Member
3. Under Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
4. Senior Administrative Officer, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin. —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract) basis.

[F. No. 3-02/2012-Fy. Admn.]

YOGINDER KUMAR, Under Secy.